

Referat fra menighedsrådsmøde - Kvaglund Kirke

Tema: Aktuelt emne (Barselsløsning og Folkehuset)

Tirsdag d. 21. juni kl. 17.30 – 20.00

Deltog online via teams: Jens, Birthe, Peter

Afbud: Sisse, Georg, Margrethe (orlov), Karin S (suppleant)

Program	Indhold	Varighed
1. Velkomst og indledning v. Jakob	Kort indledning	(5 min)
	PUNTER TIL GODKENDELSE FRA FU MØDET	
2. Personale /barselsvikar til daglig leder v. Jakob	<p>Præsentation af forslag til barselsløsning under daglig leders barselsorlov, som det er beskrevet i FU referatet, punkt 4b (bilag 2).</p> <p><i>Orientering og baggrunden bag:</i> Daglig leder går på barsel fra starten af oktober. På sidste menighedsrådsmøde blev der orienteret om, at den barselsløsning som man på det tidspunkt overvejede, var at ansætte en sekretær for daglig ledelse på ca. 25 timer i ugen, samt at frigøre tid i præst Jakob Wilms Niensens stilling til at varetage ledelsesopgaver for daglig leder under barslen. For at frigøre tid i Jakobs stilling til at have disse opgaver, så var forslaget at der skulle findes en ung teolog til at varetage visse præsteopgaver eksempelvis undervisning af konfirmander m.m. Denne løsning er dog efterfølgende blevet drøftet med provstiet, som foreslog en anden løsning. Provsten har i stedet anbefalet Jakob Wilms Nielsen at tage orlov fra sin stilling under barslen for daglig leder og så i stedet søge en præstevikar til at varetage Jakobs stilling. Omstændighederne bag er blevet undersøgt. Hvis der søges orlov, så kan Jakob få lov til at blive boende i præsteboligen, men</p>	(60 min)

skal betale en højere husleje. Han vil dog ikke kunne få pension det år. Det er Jakob indforstået med.

Provstiet har orienteret os om, at der kan søges en vikar for et halvt år (6 mdr.) og i det tilfælde skal stillingen ikke slås op og der skal ikke afholdes prøve-prædiken. Da daglig leder først senest 8 uger efter fødslen skal meddele hvor lang barsel hun ønsker at holde og hvordan barslen fordeles mellem hende og faren, så vil dette være en god løsning at søge vikar for 6 mdr. Hvis daglig leder herefter udtrykker ønske om at holde barsel i længere tid end de 6 måneder, så kan præstevikariatet efterfølgende forlænges med fx 2-3 mdr.

Der er fundet en præstekandidat, som er interesseret i vikariatet. Han hedder Roar Steffensen og under næste punkt på mødet skal menighedsrådet snakke med ham.

Udover at ansætte en vikar for Jakob Wilms Nielsen, så foreslås det, at der oprustes under barselsperioden. Det foreslås at ansætte Kristina Rønn som sekretær for daglig ledelse under daglig leders barsel i en stilling på 25 timer. Kristina Rønn skal dække alle sekretær opgaver for daglig leder, og Jakob skal så dække alle ledelsesopgaver for daglig leder. Dette vil svare til deltid af Jakobs stilling.

Derudover er forslaget, at Jakob i resten af sin stilling, dvs. som en deltidsstilling, skal bruge sin tid på folkehuset. Der skal udvikles en ny finansieringsmodel som kan rumme prisstigninger, der skal skubbes på de rigtige steder overfor aktørerne i helhedsplanen for torvet i Kvaglund, og der bliver brug for ekstra timer når Folkehuset 1.0 skal skydes i gang i de nuværende bibliotekslokaler.

Det foreslås at inddrage kontorstillingen på de 7 timer i barselsløsningen og at Kristina skal dække de opgaver. Så er der udover daglig leders 37 timer også de 7 timer som er afsat til kontorstillingen, hvilket i alt giver 44 timer, som der allerede er penge til i budgettet. Det betyder, at der for denne løsning skal findes økonomi til en deltidsstilling på 18-20 timer.

Jakob Wilms Nielsen og kasserer Jens Muff har været har undersøgt økonomien og præsenterer et forslag til en løsning til hvordan det skal fungere økonomisk.

Det erkendes, at der er en økonomisk risiko forbundet med denne barselsløsning og dermed en mulighed for et mindre underskud. Men det vurderes, at det vil være muligt at spare på nogle andre poster til næste år.

<p>3. Dialog med potentiel præstekandidat v. Jakob</p>	<p>Via en skype forbindelse vil vi ringe op til den potentielle præstekandidat. Her har menighedsrådet mulighed for at snakke med ham, stille ham spørgsmål og afklare om han kan være den rette kandidat til vikariatet. (Overvej gerne på forhånd eventuelle spørgsmål, som kan stilles). <i>Vi snakkede med præstekandidaten Roar Steffensen over Skype og menighedsrådet havde mulighed for at stille spørgsmål til ham. Her blev der blandt andet drøftes Roar Steffensens teologiske standpunkter, samt hvordan han kan se sig selv passe ind i Kvaglund Kirke. Efter dialogen med Roar Steffensen drøftede menighedsrådet løsningen.</i> Beslutning omkring barselsløsningen: <i>Et enstemmigt menighedsråd godkender barselsløsningen, herunder at Jakob Wilms Nielsen kan tage orlov fra sin stilling som præst fra d. 1. oktober 2022 til 30. juni 2023, samt at ansætte Roar Steffensen som præstevikar i et 6 mdrs. vikariat med mulighed for forlængelse. Ligeledes godkendes det at ansætte Kristina Rønn som sekretær og administrativ medarbejder. De nærmere forhold for kontrakt med Kristina Rønn og Jakob Wilms Nielsen skal på plads efter sommerferien.</i></p>	<p>(30 min)</p>
<p>PUNKTER TIL ORIENTERING FRA FU MØDET</p>		
<p>4. Opfølgning på FU referatet v. Maibritt</p>	<p>Mulighed for at stille øvrige spørgsmål til referaterne fra de sidste to FU møder. Bilag 1: Referat fra FU møde 19.05.22 Bilag 2: Referat fra FU møde d. 15.06.22 <i>Der var ingen spørgsmål til referaterne.</i></p>	<p>(10 min)</p>
<p>TEMA: FOLKEHUSET</p>		
<p>5. Folkehuset v. Jakob</p>	<p>Orientering om Folkehuset siden sidst, herunder om ny ansat medarbejder, samt om de seneste møder afholdt angående folkehuset. <i>Der er afholdt et møde med følgegruppen fra kommunen angående driften af Folkehuset. Planen er stadig at overtage biblioteket pr. 1. oktober.</i></p>	<p>(10 min)</p>
<p>6. Orientering fra daglig ledelse v. Maibritt</p>	<p>Kort status fra daglig ledelse. 1. Opfølgning på årsfesten og menighedsrådets årsmøde <i>Det var en god årsfest og et godt årsmøde for menighedsrådet. Det var dejligt at der var så mange deltagere til menighedsrådets årsmøde. Vi vurderer at muligheden for at have årsmøde i forlængelse</i></p>	<p>(10 min)</p>

	<p><i>af årsfesten gør, at der er flere deltagere til årsmødet og det derfor er en god idé fortsat at gøre brug af den løsning fremadrettet.</i></p> <p>2. SommerOase</p> <p><i>Vi er igen i år en stor flok som deltager på SommerOase fra Kvaglund Kirke. Cirka 100-110 deltagere. I år er gæstedagen afskaffet på SommerOase, men der er stadig mulighed for at deltage som gæst – dog nu mod betaling. Vi har som kirke modtaget 30 fribilletter til gæster på SommerOase. Man er velkommen til at fortælle dette videre, hvis man kender nogen, som er interesseret i at deltage som gæst på SommerOase.</i></p>	
7. Eventuelt	<p><i>Kontaktpersonen er ansvarlig for at finde vikar til bisættelser og begravelser under organistens ferie her i sommerferieugerne. Der er allerede sat vikar på til gudstjenesterne. Kontaktpersonen aftaler nærmere med organisten omkring vikar til eventuelle bisættelser og begravelser.</i></p>	(5 min)
8. Afrunding og bøn v. Maibritt	<p><i>Info om næste MR-møde: Torsdag d. 25. august. Tema: Missionale aktiviteter</i></p> <p>Afbud: Karin</p> <p><i>Valg af person til indledning til næste møde: Thomas står for indledning til næste.</i></p>	(5 min)